

尼崎医療生協病院

看護職員募集案内

アクセス

電車をご利用の方

- JR「立花駅」下車 徒歩約15分、もしくはバスに乗車
- 阪急電鉄「武庫之荘駅」下車 バスに乗車、もしくは徒歩約25分

バスをご利用の方

- 阪神バス「水堂町4丁目」が最寄り駅となります。
系統43(宮ノ北団地-阪神尼崎)、系統43-2(武庫営業所-阪神尼崎)、
系統49(阪急武庫之荘-阪神出屋敷)のバスをご利用ください。



 尼崎医療生協病院

〒661-0033 兵庫県尼崎市南武庫之荘12-16-1
TEL:06-6436-1701 FAX:06-6436-1750
<https://www.ama-hch.jp/>



探してみてね!
このパンフレット内には
看護学生担当の黒田が隠れています!
見つけた方は黒田に是非、声をかけてください!
嬉しいプレゼントあります。

看護部の
Twitterはこちらから
@amagasaki1981



「あなたに会えてよかった」と
言ってもらえる喜び。
看護がしたい。
こころあたたかい

2023年より
訪問看護
ステーションコース
START!



尼崎医療生協病院

看護部長あいさつ

Message

私たちは看護するうえで「患者の立場に立ち、患者の要求から出発し、患者とともにたたかう」という3つの視点を大切にしています。

患者さんや利用者さんが、どんな人でどんな生活を送ってきた方なのか、その人の生活背景までを知りその人の思いや、物語に寄り添える、そんな看護をめざしています。

高度急性期の医療はありません。高齢社会に向けて「時々入院、ほぼ在宅」の地域包括ケアを安心して展開できるように、法人間や地域の医療、介護のネットワークと連携を取りながら、「住み慣れた街でその人らしく生活される」ことを応援し、支えていける看護部だと自負しています。

そして今、コロナ禍もあり、貧困格差が著明となってきています。「いのちと暮らし、人権」を大切にする看護集団でありたいと切に思っています。

看護部 部長

看護部理念・基本方針

理念

心あたたかい看護をめざします。



基本方針

1. 健康回復を応援します。
2. その人らしく生きることを応援します。
3. 幸せを追求することを応援します。
4. チーム医療の中で互いの成長を応援します。

無料低額診療事業

貧困と格差の広がりや深刻さを見逃さず、困難な状況にある方々の生活と健康を取り戻すことに正面から取り組むことを決め、2009年3月より「無料低額診療事業」をスタートしました。

この事業により尼崎医療生協の病院、診療所、老人保健施設では、生活が困難な方が経済的な理由で必要な医療を受ける機会が制限されないように、無料または低額な料金で医療サービスを利用していただけます。同時に、その他の公的な制度の適用、当面の生活のことなど一緒に打開の道を探します。

差額ベッド料をいただきません

私たちは、病院に入院される患者さんから「差額ベッド料」をいただいません。お金の有るなしではなく、病状に応じて、個室を使っただけです。全室個室の緩和ケア病棟でも差額ベッド料は不要です。

差額ベッド料とは

入院すると、治療(薬、検査、処置など)に対しては決められた額の医療費がかかります。差額ベッド料とは、それとは別に医療機関が自由に金額を設定して患者さんに請求できるお部屋代のことです。

看護師の出身校・看護部統計



詳しくはこちら

病院概要

Information

名称：尼崎医療生協病院

所在地：〒661-0033 兵庫県尼崎市南武庫之荘12-16-1

TEL：06-6436-1701

FAX：06-6436-1750

院長：大澤 芳清

病床数：199床(20床 現在休床)

主な診療科

- 内科
- リウマチ科
- 緩和ケア科
- 外科
- 産婦人科
- 整形外科
- 皮膚科

特徴

- 2階東病棟：主に内科急性期
- 3階西病棟：感染症病棟 → 2023年4月～地域包括ケア病棟
- 3階東病棟：地域包括ケア病棟
- 4階病棟：緩和ケア病棟

- ☑ 無料低額診療の実施
- ☑ 差額ベッド代はいただいておりません

施設基準



詳しくはこちら

施設認定

- 厚生労働省 基幹型臨床研修病院
- 日本産婦人科学会専門医制度卒後研修指導施設
- 日本小児科学会認定関連施設
- 日本リウマチ学会教育施設
- 日本臨床細胞学会認定施設科
- 日本アレルギー学会教育施設
- 日本プライマリ・ケア連合学会 家庭医療後期研修プログラム認定施設
- 日本内科学会認定医制度 教育関連病院
- 日本専門医機構 総合診療専門研修プログラム認定施設
- 日本ホスピス緩和ケア協会認証制度
- 病院機能評価機構認定取得
- ISO9001認定取得



病院理念・基本方針

理念

私たちは、一人ひとりが地域社会で尊重される暮らしを営めるようともに歩みます

基本方針

～私たちは、理念を達成するため「医療福祉生協のいのちの章典」に基づき、以下を基本方針とし、安全で質の高い保健・医療・福祉サービスを実践します～

1. 新たな専門性 …… 個別の専門性を追求するだけでなく、職種を超えて協働できるスキルを獲得します
2. つながる医療 …… あらゆる人や組織とつながり、チーム医療を創造し続けます
3. いのちの平等 …… 多様な価値観を受け入れ、社会的・文化的に差別をしません
4. 価値共創 …… 対話を重視し、自分らしく生きる意味や価値をともに創ります



チーム医療の中で お互いの成長を支援

新人看護師としての1年間は、看護師としてのスタートの第一歩。看護学校や大学で学んできた内容と現実とのギャップに悩みながらも、患者さんから学び、自分の行った看護に意味づけのできる1年にする事を目標にしています。新人看護師への**技術指導は、教育担当のチームが中心に担い、プリセプターは精神面のサポートを重視しています。**卒後3年間は充実した制度研修が計画され一人ひとりの成長に応じた教育支援を進め、4年目以降も中堅研修など病院内外の研修に参加できます。認定看護師などを取得できる**特別奨学金制度**も活用でき、**キャリアアップ支援**も充実しています。



教育目標

1. 職業人として自覚を持ち、倫理にもとづいて行動できる
2. 業務基準にそって指導を受けながら、基本的看護ケアが実践できる
3. チームメンバーの役割と責任を果たすことができる
4. 院内研修・看護実践を通して看護の知識を深める
5. 病院理念・看護部理念について学び、理解する
6. 看護専門職となり、出会った患者さんからの学びをまとめ、発表する

里帰り制度

病院外での医療・看護活動を知り、地域での医療生協の役割を知る。診療所での活動、行事に参加し、組合員さんとふれあう機会を持つことを目標に卒1から卒3まで継続して里帰り先へ研修に行きます。



演習課題(一例)

心電図

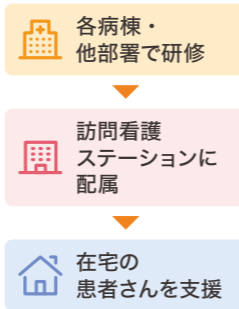
検査技師による、心電図装着方法の講習です。人形を使い、適切に装着できているか確かめながら行います。

多重課題シミュレーション研修

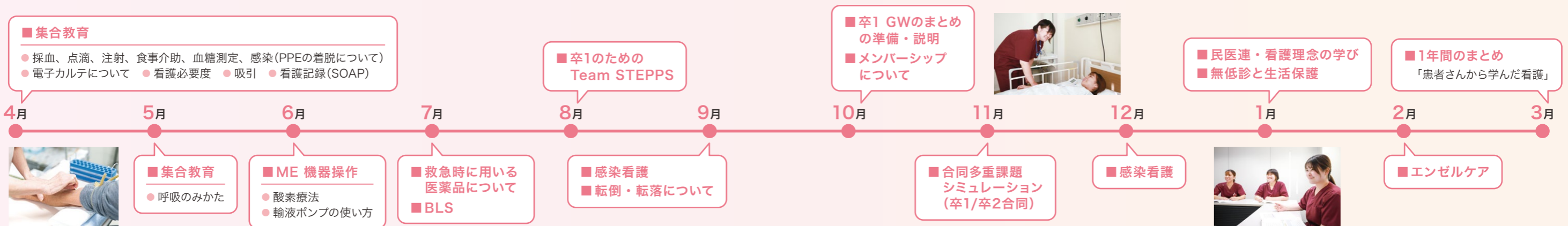
限られた時間で、複数の患者対応が求められる場面を設定し、看護実践の演習を行い、ビデオを観て振り返りを行います。自身の気づきを大切に、効果的な研修です。

訪問看護ステーションコース

訪問看護ステーションコースとは、**入職後の数ヶ月間は各病棟や他部署で研修を行い、その後、訪問看護ステーションに配属となり、在宅での患者さんを支援する看護師をめざす研修体制**です。さまざまな部署を経験することにより、経験項目を増やし、配属部署による新人看護職員の実践内容、実践力の偏りを解消することを目的としています。また、部署ごとに異なる患者さんの特徴、健康段階や疾患や治療の特徴を知り、多くの患者さんに関わりコミュニケーションを学ぶことが可能となり、短期間で成長を促します。尼崎医療生協は、病院や診療所、訪問看護ステーション、福祉施設など、多くの事業所を展開しているため、さまざまな看護の現場に関わることが可能です。



一年目研修内容



プリセプター制度

当院のプリセプター制度は、**「支え合い、学び合う」ことを大切にしています**

プリセプター制度は、一般的には新人看護師が仕事をする上で必要な能力開発を、プリセプターと呼ばれる先輩看護師が、マンツーマンもしくは2名体制で指導・教育し臨床経験を積ませるといったトレーニングシステムですが、当院のプリセプターは、教育・指導担当というよりは**困ったことや悩んだことを一緒に考え、サポートする役割を担っており、教育・指導は看護教育委員会メンバーを中心に職場の先輩看護師がみんなで担っています。**そうすることにより、新人の育成をプリセプターまかせにせず、「みんなで新人を育てよう」という文化を培っています。



プリセプティの声



いつも支えてくれる
大きな存在
看護師 H・F
2022年
入職

病棟に配属されてすぐの頃は、毎日初めてのことばかりで不安でしたが、プリセプターの存在にいつも支えられていました。夜勤が始まり勤務がなかなか一緒にならなかった時も、体調や業務、技術の進捗状況で困っていることがないか、いつも気にかけて声をかけてくださいました。疾患や病態などで難しく分からないことがある時は、iPadを使用したり、まとめたノートを見せてくださったりと学習面でも支えていただいています。患者さんに対する関わり方やアセスメント力なども尊敬できるところがたくさんあり、私もプリセプターのような看護師になりたいと思い、日々努力しています。

プリセプターの声



共に成長する
喜び
看護師 Y・M
2020年
入職

自分自身が新人のときに感じたことや経験を上手く伝えられるか不安でしたが、自分なりに伝え方や言葉を考えて伝えることを心がけています。コロナ禍の中、食事なども行けず、どのようにサポートをしていけばいいのか迷うこともありましたが、今こうして一緒に働けていることが私の正解だと思っています。先輩方をはじめとする他のスタッフの方もアドバイスをしてくださっていて、Fさんだけでなく私自身の成長にも繋がっています。私自身もまだまだ未熟な面が多いとは思いますが、Fさんと共にさらに成長していけたら嬉しいです。

充実のステップアップ制度

詳しくはこちら



卒後3年間は充実した制度研修が計画され一人ひとりの成長に応じた教育支援を進め、4年目以降も中堅研修など病院内外の研修に参加できるなど、キャリアアップ支援も充実しています。

教育目標

2年目研修

- 急変時に適切な看護処置を行うことができる
- 事例を通して自己の人間観・死生観・看護観を明確にできる
- 民医連看護を学び、実践できるなど

3年目研修

- リーダーシップの基礎知識を学ぶ
- 問題意識を持ち、問題解決していける
- 後輩育成に積極的に参加できる
- 自主性を養う

中堅研修

Step up!

- 医師・看護師・コメディカル・在宅を含めた医療チーム内でリーダーシップが発揮できる
- 後輩育成の技術を学び、指導的に関わることができる
- 看護の質の向上を高め、職場目標を達成するために組織課題に取り組むことができる

先輩看護師の声

詳しくはこちら



尼崎医療生協病院では、さまざまな看護師たちが個々の経験や能力を活かしながら活躍しています。

新人看護師 (2東病棟) **2022年入職**

社会人から看護師に

看護学校から奨学生としてお世話になっていた尼崎医療生協病院で、新卒として働き出して半年が経ちました。初めは不安と緊張でいっぱいでしたが、研修がとても充実していて学ぶ機会がたくさんあり、フォローもしっかりして下さるので安心して働くことができています。アットホームな雰囲気です。先輩方はみなさん優しく、尊敬できる方ばかりです。早く一人前の看護師になれるように日々がんばっています。

中堅看護師 (内科/地域包括ケア) **2007年入職**

学び合う職場作り

高校生の1日看護師体験をきっかけに入職し、今年で16年目になります。当院では、卒後教育と中堅教育に力を入れており、職員が学び続けることを支援する取り組みが行われています。看護部での教育以外に、他職種からの講義も企画されており、院内全体で看護師の教育に取り組んでいます。私は現在、教育委員として卒後1年目から3年目看護師の卒後教育に携わっています。物事を伝える・教えることに難しさを感じることもありますが、後輩と学びや気づきを共有できた時はとても嬉しく、今後も教育を通して互いが成長できる、そんな職場作りをしていきたいと思っています。

2年目看護師 (3東病棟) **2021年入職**

憧れていた病院に入職して1年半

尼崎医療生協病院へ入職して1年半が経ちました。当院を選んだ理由は、高校生看護1日体験で印象に残るような看護体験を経験させていただいたこと、病院のアットホームな雰囲気と心に動かされたからです。1年目は、プリセプターが一人ひとりにつき、さまざまな相談にのっていただいきとても心強かったです。また、落ち込んだ時には勇気づけてくれたりと、精神面でも支えていただきました。2年目には、後輩ができて自分から発信していくことも多くなりました。業務の幅が広がり覚えることも増えていきますが、どんな時でも先輩方は優しく相談にのってくださいます。病棟の先輩全体で支えてくださっているんだと日々実感しています。私もお手本となれるように、これからもがんばってまいります。

男性看護師 (3西病棟) **2007年入職**

卒後教育に支えられて

尼崎医療生協病院に入職して16年ほど経ちました。1年目の時から先輩方や同期に支えられながらここまでやれていると思っています。当院は卒後教育に力を入れていると感じます。毎月研修があるので、他病棟のことを知れたり同期と交流ができたりと、よい息抜きにもなります。大変な時もありますが、楽しみながら自分のペースで成長できる病院だと思います。私の他にも男性看護師が数名活躍しており、働きやすい職場だと感じています。

認定看護師

詳しくはこちら



尼崎医療生協病院では、専門的な知識と熟練した看護技術を活かせる認定看護師が活躍しています。認定看護師やその他、専門分野に特化したキャリア形成および資格取得を応援する制度があります。

感染管理認定看護師



院内の特別奨学金制度を利用して認定看護師資格を取得しました。学習を継続するにあたり、上司や職員の方々から温かな声掛けやご協力をいただき、当院に就職して良かったと感じています。感染管理認定看護師の役割は、施設にあった効果的な感染管理プログラムを構築し、患者さんや職員など病院に関わる人を感染から守ることで、感染対策は病院全体に関わることなので、現場で働く職員と良好なコミュニケーションをとることを大切にしています。また、院内外の講師経験や研修・学会参加など自己研鑽にも努めています。

緩和ケア認定看護師



緩和ケア病棟では、入院早期からアセスメントを行い、患者さんやご家族の希望を聞きながら「その人らしく過ごしていくにはどうしたらよいか」をチーム全員で考えてケアにあたっています。緩和ケア病棟で勤務する中で、自分の力不足を痛感することもあり、さらなる専門知識や技術を身に付けようと、院内の特別奨学金制度を利用して緩和ケア認定看護師の道を志しました。2013年に認定を受け、現在も緩和ケア病棟で勤務しています。これからも患者さんやご家族の苦しみが和らぎ、「その人らしく生きる」ことを支えられるよう日々努力していきたいです。

福利厚生

詳しくはこちら



充実した生活をサポートするために、職員寮や院内保育所などの施設を整えています。

職員寮 (ひまわり寮)

病院から徒歩約4分の場所に職員寮があります。通勤に便利で、帰宅後も自分の時間をたっぷり取ることができます。エアコン・冷蔵庫付きで収納ベッドやクローゼットなど、日々の生活をバックアップする快適な設備を完備しています。



院内保育所 (なないる保育所)

尼崎医療生活共同組合では、24時間対応の院内保育所を設けており、産休明け～就学前の子どもさんをお預かりし、子育て中の看護師さんをサポートしています。小さな保育所ですが、働くお母さんを支えながら子どもたちの成長を見守ります。



奨学金制度

詳しくはこちら



卒業後に尼崎医療生活協同組合で働き、地域のみなさんとともによりよい医療・看護をめざしたいと考える看護学生を対象とした、充実した学生生活を支えるための就学資金援助制度です。

対象者

- 看護学校進学が決まった方・進学している方
 - 卒業時に満35歳未満の方
 - 資格取得後に当院での就職を希望されている方
- ※学年途中からでも受けられます

月額

4万円・6万円の選択制です
※金額は途中で変更可能です

返済免除制度

1年間勤務後より、返済免除の対象です(1年未満で退職された場合は全額返済となります)。貸与期間と奨学金月額により、返済免除の期間が異なります。

特別奨学金制度について

認定看護師などのキャリア形成をサポートするために、職員を対象とした特別奨学金制度を設けています。

奨学生になったら

奨学生同士の交流会や学習会などで、学校や学年に関わらず交流をはかっています。ナーシングセミナー(看護師体験)やボランティアなどさまざまな企画があり、看護学生同士はもちろん現場の先輩看護師からも心強い支援が受けられます。