

# 尼崎医療生活協同組合 尼崎医療生協 療生協病院



こころあたたかい看護がしたい。  
「あなたに会えてよかった」と  
言ってもらえる喜び。



# Ready GO!!



2023年より

訪問看護  
ステーションコース  
START

看護部の  
Xはこちらから  
@amagasaki1981



AMAGASAKI IRYOUSEIKYOU BYOUIN  
TORIAEZU KONOPANFURETTOWO  
TENITOTTEMITE.  
SOUSUREBA ANATANOSITAKATTA KANNGOGA  
KOKODE MITUKARUKAMOSIRENAI.  
GUUZENNTTE SONNNAMONO...

## 尼崎医療生協病院


### 看護部

Amagasaki Health Co-operative Hospital



こころあたたかい  
看護がしたい。  
「あなたに会えてよかった」と  
言ってもらえる喜び。



 尼崎医療生協病院

## 看護部長あいさつ

## Message

私たちは看護するうえで「患者の立場に立ち、患者の要求から出発し、患者とともにたたかう」という3つの視点を大切にしています。

患者さんや利用者さんが、どんな人でどんな生活を送ってきた方なのか、その人の生活背景までを知りその人の思いや、人生の物語に寄り添える、そんな看護をめざしています。

高度急性期の医療はありません。高齢社会に向けて「時々入院、ほぼ在宅」の地域包括ケアを安心して展開できるように、法人間や地域の医療、介護のネットワークと連携を取りながら、「**住み慣れた街でその人らしく生活される**」ことを応援し、支えていける看護部だと自負しています。

そして今、コロナ禍もあり、貧困格差が著明となってきています。「いのちと暮らし、人権」を大切にする看護集団でありたいと切に思っています。

看護部 部長

## 看護部理念・基本方針

### 理念

心あたたかい看護をめざします。



### 基本方針

1. 健康回復を応援します。
2. その人らしく生きることを応援します。
3. 幸せを追求することを応援します。
4. チーム医療の中で互いの成長を応援します。

## 無料低額診療事業

貧困と格差の広がり深刻さを見過ごさず、困難な状況にある方々の生活と健康を取り戻すことに正面から取り組むことを決め、2009年3月より「無料低額診療事業」をスタートしました。

この事業により尼崎医療生協の病院、診療所、老人保健施設では、生活が困難な方が経済的な理由で必要な医療を受ける機会が制限されないように、**無料または低額な料金で医療サービス**を利用していただけます。同時に、その他の公的な制度の適用、当面の生活のことなど一緒に打開の道を探します。

## 差額ベッド料をいただきません

私たちは、病院に入院される患者さんから「差額ベッド料」をいただいません。お金の有るなしではなく、病状に応じて、個室を使っただけです。全室個室の緩和ケア病棟でも差額ベッド料は不要です。

### 差額ベッド料とは

入院すると、治療(薬、検査、処置など)に対しては決められた額の医療費がかかります。差額ベッド料とは、それとは別に**医療機関が自由に金額を設定して患者さんに請求できるお部屋代**のことです。

## 看護師の出身校・看護部統計



詳しくはこちら

## 病院概要

名称：尼崎医療生協病院

所在地：〒661-0033 兵庫県尼崎市南武庫之荘12-16-1

TEL：06-6436-1701

FAX：06-6436-1750

院長：大澤 芳清

病床数：199床(20床 現在休床)

### 特徴

- 2階東病棟：主に内科急性期(DPC)
- 3階西病棟：地域包括医療病棟
- 3階東病棟：地域包括ケア病棟
- 4階病棟：緩和ケア病棟

### 施設基準



詳しくはこちら

### 主な診療科

- 内科
- リウマチ科
- 緩和ケア科
- 外科
- 産婦人科
- 健診センター
- 整形外科
- 皮膚科

### 施設認定

- 厚生労働省 基幹型臨床研修病院
- 日本産婦人科学会専門医制度卒後研修指導施設
- 日本小児科学会認定関連施設
- 日本臨床細胞学会認定施設
- 日本アレルギー学会教育施設
- 日本プライマリ・ケア連合学会 家庭医療後期研修プログラム認定施設
- 日本内科学会認定医制度 教育関連病院
- 日本専門医機構 総合診療専門研修プログラム認定施設
- 日本ホスピス緩和ケア協会認証制度
- ISO9001認定取得
- 卒後臨床研修評価機構(JCEP)認定病院
- 日本静脈経腸栄養学会認定施設

## 病院理念・基本方針

### 理念

私たちは、一人ひとりが地域社会で尊重される暮らしを営めるようともに歩みます

### 基本方針

～私たちは、理念を達成するため「医療福祉生協のいのちの章典」に基づき、以下を基本方針とし、安全で質の高い保健・医療・福祉サービスを実践します～

1. **新たなる専門性** …… 個別の専門性を追求するだけでなく、職種を超えて協働できるスキルを獲得します
2. **つながる医療** …… あらゆる人や組織とつながり、チーム医療を創造し続けます
3. **いのちの平等** …… 多様な価値観を受け入れ、社会的・文化的に差別をしません
4. **価値共創** …… 対話を重視し、自分らしく生きる意味や価値をともに創ります

## アクセス

### 電車をご利用の方

- JR「立花駅」下車 徒歩約15分、もしくはバスに乗り
  - 阪急電鉄「武庫之荘駅」下車 バスに乗り、もしくは徒歩約25分
- ※阪神バス系統43・43-2・49・55をご利用ください。

### バスをご利用の方

- 阪神バス「水堂(みずどう)」が最寄りとなります。





### チーム医療の中で お互いの成長を支援

新人看護師としての1年間は、看護師としてのスタートの第一歩。看護学校や大学で学んできた内容と現実とのギャップに悩みながらも、患者さんから学び、自分の行った看護に意味づけができる1年にする事を目標にしています。新人看護師への**技術指導は、教育担当のチームが中心に担い、プリセプターは精神面のサポートを重視しています。**卒業3年間は充実した制度研修が計画され一人ひとりの成長に応じた教育支援を進め、4年目以降も中堅研修など病院内外の研修に参加できます。認定看護師などを取得できる**特別奨学金制度**も活用でき、**キャリアアップ支援**も充実しています。



#### 教育目標

1. 職業人として自覚を持ち、倫理にもとづいて行動できる
2. 業務基準にそって指導を受けながら、基本的看護ケアが実践できる
3. チームメンバーの役割と責任を果たすことができる
4. 院内研修・看護実践を通して看護の知識を深める
5. 病院理念・看護部理念について学び、理解する
6. 出会った患者さんからの学びをまとめ、発表する

#### 里帰り制度

病院外での医療・看護活動を知り、地域での医療生協の役割が学べます。診療所での活動、行事に参加し、組合員さんとふれあう機会を持つことを目標に卒1から卒3まで継続して里帰り先(法人内の診療所など)へ研修に行きます。



#### 演習課題(一例)

##### 心電図

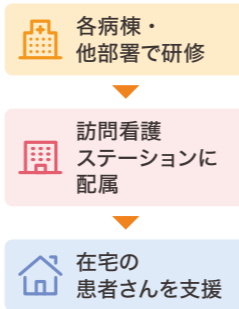
臨床検査技師による、心電図装着方法の講習です。人形を使い、適切に装着できているか確かめながら行います。

##### 多重課題シミュレーション研修

限られた時間で、複数の患者対応が求められる場面を設定し、看護実践の演習を行い、ビデオを観て振り返りを行います。自身の気づきを大切に、効果的な研修です。

#### 訪問看護ステーションコース

訪問看護ステーションコースとは、**入職後の数ヶ月間は各病棟や他部署で研修を行い、その後、訪問看護ステーションに配属となり、在宅での患者さんを支援する看護師をめざす研修体制**です。さまざまな部署を経験することにより、経験項目を増やし、配属部署による新人看護職員の実践内容、実践力の偏りを解消することを目的としています。また、部署ごとに異なる患者さんの特徴、健康段階や疾患や治療の特徴を知り、多くの患者さんに関わりコミュニケーションを学ぶことが可能となり、短期間での成長を促します。尼崎医療生協は、病院や診療所、訪問看護ステーション、福祉施設など、多くの事業所を展開しているため、さまざまな看護の現場に関わることが可能です。



#### プリセプター制度

当院のプリセプター制度は、**「支え合い、学び合う」ことを大切にしています**

プリセプター制度は、一般的には新人看護師が仕事をする上で必要な能力開発を、プリセプターと呼ばれる先輩看護師が、マンツーマンもしくは2名体制で指導・教育し臨床経験を積ませるといったトレーニングシステムです。当院のプリセプターは、教育・指導担当というよりは**困ったことや悩んだことを一緒に考え、サポートする役割**を担っており、**教育・指導は看護教育委員会メンバーを中心に職場の先輩看護師がみんなで担っています。**そうすることにより、新人の育成をプリセプターまかせにせず、「みんなで新人を育てよう」という文化を培っています。



##### プリセプティの声



**わからないことがあれば  
すぐに相談できます**  
2024年  
入職  
看護師 K・D

私の働いている、急性期病棟は、安心して学び成長できる環境があります。プリセプターであるMさんは、いつも気にかけて声をかけてくれて、自然と「頑張ろう」と思える存在です。処置や観察など、気になることは優しく丁寧に教えてくれるので、わからないことがあればすぐに相談できます。新人看護師として、Mさんのような頼れる存在が身近にいたことが、日々の成長につながっています。また、卒業研修も月1回あって、学べる環境が整っていると思います。



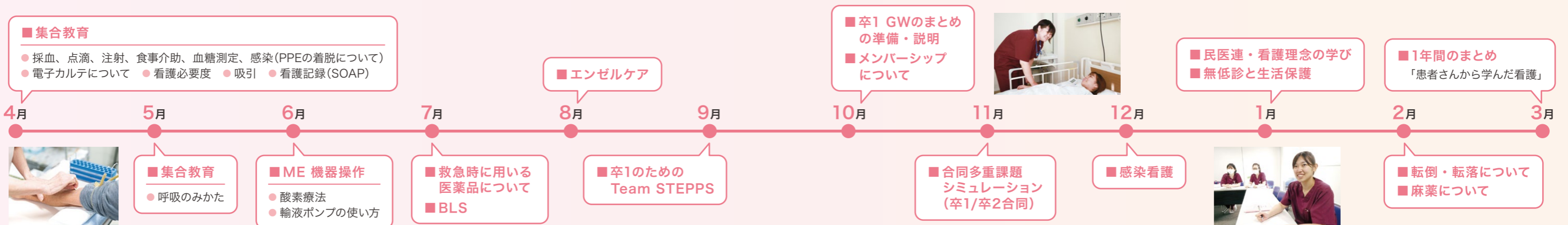
##### プリセプターの声



**知識、技術の向上が  
できる環境です**  
2019年  
入職  
看護師 M・M

Dさんが入職してきて8ヶ月経ちました。急性期病棟として日々入院や緊急処置、呼吸器装着の重症患者さんを受け持つこともあります。忙しい業務の中でも、一生懸命看護を実践していて日々成長を感じています。他職種とも関わる機会も多く、密に相談できるので、他職種からも学べる環境です。分からないことや不安に感じていることは先輩のアドバイスをもらい、教育係・教育委員を交えてステップアップできるように相談し合っています。次々に新しい業務や経験したことのない疾患の患者さんに対応することの不安もあると思うので、プリセプターとしてメンタルフォローをしていけたらと思っています(^)。私もプリセプターの経験を通してDさんと一緒に成長していきたいと思っています。

#### 一年目研修内容



## 充実のステップアップ制度

詳しくはこちら



卒後3年間は充実した制度研修が計画され一人ひとりの成長に応じた教育支援を進め、4年目以降も中堅研修など病院内外の研修に参加できるなど、キャリアアップ支援も充実しています。

### 教育目標

#### 2年目研修

- 急変時に適切な看護処置を行うことができる
- 事例を通して自己の人間観・死生観・看護観を明確にできる
- 民医連看護を学び、実践できるなど

#### 3年目研修

- リーダーシップの基礎知識を学ぶ
- 問題意識を持ち、問題解決していける
- 後輩育成に積極的に参加できる
- 自主性を養う

#### 中堅研修

Step up!

- 医師・看護師・コメディカル・在宅を含めた医療チーム内でリーダーシップが発揮できる
- 後輩育成の技術を学び、指導的に関わることができる
- 看護の質の向上を高め、職場目標を達成するために組織課題に取り組むことができる

## 先輩看護師の声

詳しくはこちら



尼崎医療生協病院では、さまざまな看護師たちが個々の経験や能力を活かしながら活躍しています。



#### 新人看護師

みんなで支え合いながら  
仕事ができる環境

2023年  
入職

尼崎医療生協病院の2階東病棟(急性期病棟)に配属されてから1年半程経ちました。1年目の頃は緊張が取れず顔がこわばっていたため、まわりの先輩方に心配されていましたが、2年目になり先輩方とも少しずつ打ち解けてきました。できることが増えやりがいも増えた反面、責任感や不安も同時に生まれました。分からない時や困った時は、まわりの支援を受けながら日々業務に励んでいます。私が働く病棟はとてもアットホームで、忙しくバタバタする時でもみんなで支え合いながら仕事ができる環境だと感じています。勉強に励みながら楽しく看護をしています。



#### 中堅看護師

着実に成長し、  
チームリーダーへ

2021年  
入職

私は、もともと3階東病棟(地域包括ケア病棟)にいました。2年目の2月頃から2階東病棟(急性期病棟)に異動希望を出しました。はじめはいちからの人間関係の構築や呼吸器など見たことなかった技術もあり戸惑いはありましたが、勤務していく中でたくさんの先輩方が気にかけてくださり、みんなの協力のもと業務をこなしていくことができました。3年目ではプリセプターになり、新卒の相談役を果たすことができました。4年目からチームリーダーをしています。病棟全体でより良い看護を提供できるように話し合い、みんなで助け合う病棟作りができたら良いなと思っています。



#### 子育て中看護師

子育て中も安心して  
病棟業務ができます

2009年  
入職

妊娠した頃にコロナが流行し始め、病棟もクラスターになり不安の中妊婦での病棟業務でしたが、病棟スタッフのサポートを受けながら不安なく日々業務することができました。産休・育休も取得し、子どもが1歳になってから職場復帰しました。市の保育所には入所できなかったため、院内保育所を利用して安心して病棟業務ができました。子どもが体調を崩して、急に仕事を休まざるを得ないこともあります。スタッフのサポートがありみんなで助け合える環境でとても助かっています。また、子育ての先輩もいて悩みを聞いてくれて、助言ももらえて助かっています。忙しい日々で家に帰ってからも家事と育児で時間に追われますが、休みの日は家族と出かけたり、子どもを預けられる時には一人の時間をとりリフレッシュできています。



#### 男性看護師

卒後教育に支えられて

2007年  
入職

尼崎医療生協病院に入職して17年ほど経ちました。1年目の時から先輩方、同期に支えられながらここまでやれていると思っています。とりわけ当院は卒後教育に力を入れていると思います。毎月研修があるので、息抜きになったり他の病棟のことを知れたり同期と繋がれたりできました。時には大変な時もありますが自分のペースで楽しみながら成長できる病院だと思います。男性看護師も他にも数名いますので、男性の立場からみても、働きやすい職場だと思います。

## 資格取得に対してもサポートします！

詳しくはこちら



尼崎医療生協病院では、専門的な知識と熟練した看護技術を活かせる認定看護師が活躍しています。認定看護師やその他、専門分野に特化したキャリア形成および資格取得を応援する制度があります。

### 感染管理認定看護師



院内の特別奨学金制度を利用して認定看護師資格を取得しました。学習を継続するにあたり、上司や職員の方々から温かな声掛けやご協力をいただき、当院に就職して良かったと感じています。感染管理認定看護師の役割は、施設にあった効果的な感染管理プログラムを構築し、患者さんや職員など病院に関わる人を感染から守ることで、感染対策は病院全体に関わることなので、現場で働く職員と良好なコミュニケーションをとることを大切にしています。また、院内外の講師経験や研修・学会参加など自己研鑽にも努めています。

### 日本糖尿病療養指導士



尼崎医療生協病院の外来に勤務してから7年がたちました。糖尿病の患者さんが増えているなか、自分の知識不足と患者指導について悩むことが多く、自分の勉強のために2022年に糖尿病療養指導士の資格を取得しました。資格を取ることで糖尿病について基本から勉強しなおし、患者さんへの対応や指導方法なども勉強でき自信もついたので資格を取得して良かったと思っています。専門的な知識・スキルを持ちながら、糖尿病の患者さんがどうしたら自分らしく健やかに過ごせるか一緒に考えていけるよう日々努力しています。

## 福利厚生

詳しくはこちら



充実した生活をサポートするために、職員寮や院内保育所などの施設を整えています。

### 職員寮(ひまわり寮)

病院から徒歩約4分の場所に職員寮があります。通勤に便利で、帰宅後も自分の時間をたっぷり取ることができます。エアコン・冷蔵庫付きで収納ベッドやクローゼットなど、日々の生活をバックアップする快適な設備を完備しています。



### 院内保育所(なないる保育所)

尼崎医療生活協同組合では、24時間対応の院内保育所を設けており、産休明け～就学前の子どもさんをお預かりし、子育て中の看護師さんをサポートしています。小さな保育所ですが、働くお母さんを支えながら子どもたちの成長を見守ります。



## 奨学金制度

詳しくはこちら



卒業後に尼崎医療生活協同組合で働き、地域のみなさんとともによりよい医療・看護をめざしたいと考える看護学生を対象とした、充実した学生生活を支えるための就学資金援助制度です。

#### 対象者

- 看護学校・大学進学が決まった方・進学している方
  - 卒業時に満35歳未満の方
  - 資格取得後に当院での就職を希望されている方
- ※学年途中からでも受けられます

#### 月額

4万円・6万円の選択制です  
※金額は途中で変更可能です

#### 返済免除制度

1年間勤務後より、返済免除の対象です(1年未満で退職された場合は全額返済となります)。貸与期間と奨学金月額により、返済免除の期間が異なります。

#### 特別奨学金制度について

認定看護師などのキャリア形成をサポートするために、職員を対象とした特別奨学金制度を設けています。

※立替返済制度もあります。

#### 奨学生になったら

奨学生同士の交流会や学習会などで、学校や学年に関わらず交流をはかっています。ナーシングセミナー(看護師体験)やボランティアなどさまざまな企画があり、看護学生同士はもちろん現場の先輩看護師からも心強い支援が受けられます。